

Số: /BC - DKTB

Thái Bình, ngày tháng 04 năm 2022

DỰ THẢO

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2021 VÀ
ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2022 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CP XĂNG DẦU DẦU KHÍ THÁI BÌNH

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình.

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Xăng dầu Dầu khí Thái Bình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và ban hành ngày 15 tháng 11 năm 2010 và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua việc sửa đổi bổ sung ngày 29/04/2021;

Căn cứ Quy chế làm việc của HĐQT Công ty;

Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình (PVOIL Thái Bình) xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) kết quả hoạt động năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022 như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2021

Năm 2021 nền kinh tế Việt Nam tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch COVID 19. Giá dầu thô trên thị trường giao dịch quốc tế diễn biến vô cùng phức tạp, khó dự báo trước tình hình. Thị trường Thái Bình vấp phải sự cạnh tranh khốc liệt từ những đầu mối lớn như Hải Hà, Petrolimex, Sông Vân... mức chiết khấu cho khách hàng của họ luôn cao hơn của Công ty khiến cho mức độ cạnh tranh càng gay gắt ...Lợi thế nghiêng về các đơn vị có điều kiện cơ sở vật chất hạ tầng kinh doanh xăng dầu đồng bộ.

Trước bối cảnh đó, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát, định hướng và tháo gỡ khó khăn trong hoạt động điều hành năm 2021 của Công ty. Hoạt động SXKD năm 2021 của PVOIL Thái Bình đã đạt được nhiều kết quả tốt so với kế hoạch đề ra.

1. Tình hình nhân sự của HĐQT năm 2021

Năm 2021, Hội đồng quản trị PVOIL Thái Bình vẫn hoạt động với cơ cấu nhân sự bao gồm 03 thành viên trong đó có 01 TV kiêm nhiệm Giám đốc trực tiếp điều

hành Công ty. Trong quá trình triển khai thực hiện, HĐQT Công ty đã có sự trao đổi, thống nhất trong phương thức hoạt động chỉ đạo, điều hành.

2. Đánh giá công tác tổ chức các cuộc họp định kỳ của HĐQT

Năm 2021, bên cạnh việc thường xuyên tham gia các cuộc họp giao ban hàng tháng/quý với Ban điều hành Công ty, HĐQT Công ty đã tổ chức họp định kỳ hàng quý và họp đột xuất để xem xét các kiến nghị, đề xuất của Ban điều hành. Các vấn đề lớn, quan trọng đã được HĐQT phê duyệt thông qua trong năm 2021 trên cơ sở đề xuất của Ban điều hành và ý kiến của các thành viên HĐQT bao gồm:

- Phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2021 của Công ty.
- Phê duyệt sử dụng quỹ tiền lương của CBQL năm 2020 còn lại chi cho CBCNV của Công ty.
- Phê duyệt kế hoạch định biên lao động năm 2021.
- Phê duyệt bổ nhiệm một số chức danh quản lý của Công ty.
- Phê duyệt kế hoạch tổ chức ĐHCĐ thường niên 2021.
- Phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch 2021 cho CBQL và NLĐ.
- Phê duyệt xử lý tài chính các khoản nợ không có khả năng thu hồi.
- Phê duyệt đổi tên Phòng Kế hoạch đầu tư thành Phòng Kế hoạch đầu tư và An toàn.

3. Đánh giá công tác giám sát, phối hợp của HĐQT với Ban điều hành và các tổ chức đoàn thể

3.1. Đối với Ban điều hành

Theo phân công công việc, năm 2021 từng thành viên HĐQT đã phối hợp, chỉ đạo và định hướng cho Ban điều hành tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo từng lĩnh vực trong hoạt động SXKD đảm bảo tuân thủ đúng quy chế, quy định quản lý của Tổng công ty và Công ty.

Trong quá trình quản lý, điều hành hoạt động SXKD, Ban điều hành đã triển khai nghiêm túc và đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành trong năm, đồng thời thực hiện tốt vai trò tham mưu cho các quyết sách của HĐQT. Các thành viên Ban điều hành phối hợp chặt chẽ và sâu sát trong chỉ đạo, đảm bảo hoạt động SXKD của đơn vị thông suốt và hiệu quả.

3.2. Đối với Ban kiểm soát

HĐQT phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Định kỳ hàng tháng, quý, Ban kiểm soát đều duy trì báo cáo đánh giá hoạt động của Ban điều hành đồng thời đưa ra các cảnh báo rủi ro trong hoạt động SXKD của đơn vị để Ban điều hành có biện pháp khắc phục, phòng ngừa phù hợp.

3.3 Đối với tổ chức đoàn thể.

HDQT luôn tuân thủ đúng quy chế phối hợp với Đảng ủy, quy chế phân cấp trong quản lý cán bộ, thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ trong phạm vi phân cấp. Đối với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, HDQT luôn quan tâm tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể hoạt động tốt, chăm lo, động viên khích lệ đời sống CBCNV Công ty.

4. Đánh giá tình hình hoạt động của PVOIL Thái Bình trong năm 2021

- Bảng các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản năm 2021

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	TH năm 2020	KH năm 2021	TH năm 2021	% HT KH năm 2021	% HT TH so năm 2020
1	SL xăng dầu	m ³	57.766	63.000	75.051	119	130
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	547,6	619	978,5	158	179
3	Tổng LNTT	Tỷ đồng	(0,73)	2,5	3,25	128	
4	Lãi cơ bản/cổ phiếu	Đồng	(67)	229,4	246	107	

4.1 Về thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh

Tháng 01 năm 2021, HDQT PVOIL Thái Bình đã phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2021 của Công ty và thực hiện báo cáo Đại hội cổ đông thông qua một số chỉ tiêu kế hoạch chính.

Đối với hoạt động kinh doanh xăng dầu. Năm 2021 PVOIL Thái Bình đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh cơ bản: tổng sản lượng thực hiện: 75.051 m³ đạt 119% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 3.25 tỷ đồng đạt 128% kế hoạch.

Đối với các hoạt động kinh doanh khác ngoài xăng dầu: Đơn vị đã phát triển thêm các sản phẩm kinh doanh phụ trợ khác như gas, đạm, nhớt, ngoài ra đơn vị cũng đang tích cực triển khai kinh doanh sản phẩm TBSol 200 và TB White Spirit. Tổng doanh thu từ các hoạt động này đã góp phần đa dạng hóa loại hình kinh doanh và đóng góp vào hiệu quả kinh doanh chung của Công ty.

4.2. Về phát triển các kênh bán hàng.

HDQT đã giám sát, chỉ đạo Công ty đẩy mạnh công tác bán hàng, tập trung vào các kênh tiêu thụ trực tiếp theo đúng định hướng hoạt động năm 2021. Hệ thống phân phối được duy trì ổn định, bên cạnh khối bán lẻ, Công ty cũng đẩy mạnh công tác thị

trường, tìm kiếm cơ hội hợp tác và mở rộng bán hàng cho mạng lưới khách hàng công nghiệp.

ST T	Kênh BH	ĐVT	KH 2021	Tỷ trọng KH 2021	TH 2021	Tỷ trọng TH 2021	TH/KH 2021
1	2	3	4	5	6	7	8=6/4
1	TNPP/TNNQ/ĐL	M ³	28.000	44,4	42.446	56,6	151,6
2	KHCN	M ³	12.000	19,1	11.502	15,3	95,9
3	CHXD	M ³	23.000	36,5	21.103	28,1	91,8
	Tổng cộng		63.000		75.051		

4.3 Về công tác đầu tư, phát triển hệ thống

- Dự án mới phát triển CHXD: Công tác đầu tư tiếp tục được đẩy mạnh trong năm, PVOIL Thái Bình đã hoàn thành kế hoạch Tổng công ty giao phát triển mới 01 CHXD, nâng tổng số CHXD đang hoạt động lên là 18 CHXD.

- Đối với hạng mục xử lý nước thải tại Kho trung chuyên xăng dầu: Đã được Sở tài nguyên Môi Trường chấp thuận cho vận hành thử nghiệm hệ thống xử lý chất thải tại Kho TCXD để hoàn thành Giấy xác nhận thực hiện các công trình/biện pháp bảo vệ môi trường phục vụ giai đoạn vận hành dự án “Xây dựng Kho TCXD và hệ thống pha chế xăng E5, cụm pha chế xăng A92 từ Condensate” tại Thái Bình.

- Công tác cải tạo, sửa chữa: Trong năm; PVOIL Thái Bình đã hoàn thành các hạng mục cải tạo, sửa chữa thuộc Kho trung chuyên Xăng dầu Thái Bình và các CHXD; cụ thể: sửa chữa 04 nhà vệ sinh cho 04 CHXD giai đoạn 1, lắp đặt biển quảng cáo Tân Hoàng Minh, thay thế cột bơm và bảng biển hệ thống ánh sáng cho và chỉnh trang nhận dạng thương hiệu cho 17 CHXD trong toàn hệ thống đáp ứng theo tiêu chí của đề án 1114 nhằm quảng bá thương hiệu của PVOIL, gia tăng sản lượng qua kênh bán lẻ. Sơn, sửa lại hệ thống đường ống công nghệ, 02 bồn chứa E100, 02 bồn chứa Naptha, nhà bơm xuất bộ, nhà bơm công nghệ, nhà bơm cứu hỏa tại Kho TCXD.

- Công tác hoàn thiện hồ sơ pháp lý tồn đọng:

+ Việc giải quyết hồ sơ pháp lý tồn đọng đối với CHXD Mỹ Lộc:

Công ty đã bổ sung hồ sơ giải phóng mặt bằng dự án CHXD Mỹ Lộc với Sở TNMT Thái Bình v/v xin thuê đất. Tuy nhiên, theo ý kiến của Sở TNMT Thái Bình bộ hồ sơ còn thiếu quyết định thu hồi đất đến từng hộ gia đình, cá nhân của khu đất thực hiện dự án (đã có quyết định thu hồi tổng diện tích của cả dự án Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 04/03/2009).

Công ty đã làm việc và cung cấp hồ sơ cho UBND huyện Thái Thụy, bao gồm: Trích lục địa chính thửa đất, Biên bản làm việc thống nhất giá trị thanh toán chi phí đền bù giải phóng mặt bằng của CHXD thuộc xã Mỹ Lộc giữa Ban quản lý Dự án điện lực Dầu khí Thái Bình 2 với PVOIL Thái Bình, phương án và dự toán bồi thường, bảng giá trị đền bù giải phóng mặt bằng và hóa đơn thanh toán hoặc phiếu chi ... của dự án CHXD Mỹ Lộc để huyện có cơ sở xác nhận đã hoàn thiện công tác Giải phóng mặt bằng dự án CHXD Mỹ Lộc phục vụ cho quá trình hoàn thiện hồ sơ xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất trên khu đất của dự án. Phòng KHĐT&AT đã cung cấp đầy đủ cho UBND huyện Thái Thụy các hồ sơ nêu trên, hiện đang chờ ý kiến trả lời của huyện để thực hiện các bước tiếp theo.

+ Giải quyết hồ sơ đối với CHXD Lam Sơn: Bám sát UBND tỉnh và các Sở KHĐT, Sở công thương, Sở xây dựng, Sở TNMT tỉnh Hưng Yên, để hoàn thiện hồ sơ dự án CHXD Lam Sơn. Hiện tại PVOIL Thái Bình đang làm việc với đơn vị tư vấn luật soạn thảo và ký hợp đồng thuê đơn vị tư vấn thực hiện các bước để ra được Quyết định giao đất, ký Hợp đồng thuê đất và cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho dự án CHXD Lam Sơn.

- Quỹ thực hiện dự án CHXD Thanh Nê: Sở KHĐT tỉnh Thái Bình đã có giấy mời ngày 05/11/2021 mời các sở ban ngành liên quan và PVOIL Thái Bình để kiểm tra, xác minh, giám sát tình hình thực hiện dự án của nhà đầu tư để có cơ sở hoàn trả ký quỹ dự án CHXD Thanh Nê cho PVOIL Thái Bình. Tuy nhiên do tình hình dịch bệnh Covid-19 bùng phát trên địa bàn tỉnh Thái Bình lên sở KHĐT đã ra văn bản tạm hoãn, thời gian kiểm tra sở KHĐT sẽ thông báo sau.

- Công tác ATPCCN: Thực hiện đầy đủ nội quy, quy định về an toàn PCCN của Nhà nước, Tổng công ty và Công ty.

4.4 Về công tác quản lý rủi ro và công nợ xấu:

HDQT đã tăng cường công tác giám sát, chỉ đạo việc quản lý rủi ro, xử lý nợ xấu và ngăn chặn nợ quá hạn phát sinh. Công ty thường xuyên rà soát đối chiếu công nợ khách hàng bán buôn, bán lẻ kịp thời cảnh báo có biện pháp phòng ngừa đối với công nợ phát sinh rủi ro. Trong năm 2021 Công ty đã tiến hành thủ tục xóa nợ cho Công ty TNHH khai thác kinh doanh vật liệu xây dựng Công Viên.

4.5 Về công tác quản trị doanh nghiệp.

Năm 2021, HDQT đã tập trung chỉ đạo tốt công tác quản trị tại đơn vị, kết quả thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- HDQT đã phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2021 của Công ty, đồng thời chỉ đạo Ban điều hành triển khai giao kế hoạch đến từng đơn vị gắn liền với việc kiểm tra giám sát, nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của toàn đơn vị.

- HDQT đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai hoạt động kinh doanh của đơn vị theo chính sách bán hàng của Tổng công ty, khai thác linh hoạt và hiệu quả nguồn hàng mua ngoài bổ sung (ngoài nguồn mua của Tổng công ty) đảm bảo tốt nhất hoạt

động SXKD của đơn vị trong các thời điểm Tổng công ty khó khăn về nguồn hàng; triển khai tốt Đề án 1114 tại CHXD và Đề án 808 tại Kho TCXD thông qua việc kiểm tra định kỳ/ đột xuất, xây dựng thang điểm và tổ chức đánh giá định kỳ, gắn kết quả đánh giá với công tác thi đua khen thưởng.

- Đối với công tác ATPCCN: HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành thực hiện nghiêm quy định về công tác An toàn PCCC trong SXKD theo quy định của Tập đoàn, Tổng công ty và Công ty; Trong năm, Công ty đã phối hợp với Công an PCCC tỉnh Thái Bình tổ chức thực hiện diễn tập lớp chỉ huy và triển khai đội hình chữa cháy tại Kho TCXD, Công ty không để xảy ra sự cố mất an toàn trong lao động; hoạt động PCCN.

- Đối với công tác cán bộ: HĐQT tuân thủ đúng quy chế phối hợp với Đảng, quy chế phân cấp trong quản lý cán bộ, thực hiện rà soát đánh giá các cán bộ trong phạm vi phân cấp quản lý của HĐQT. Năm 2021 thực hiện công tác nhân sự của Tổng công ty, HĐQT đã ban hành nghị quyết, quyết định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng/phó các Phòng thuộc Công ty.

Công tác đào tạo nội bộ cũng được HĐQT quan tâm, chỉ đạo sát sao, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Công ty. Trong năm 2021 Công ty thực hiện đào tạo 05 khóa học với 117 lượt người, tổng kinh phí đào tạo là 195 triệu đồng.

- Chỉ đạo rà soát sửa đổi, bổ sung hệ thống văn bản quy trình, quy chế, quy định nội bộ phục vụ tốt nhất yêu cầu quản lý của Công ty.

- Chỉ đạo Ban điều hành chuẩn bị tốt công tác Đại hội cổ đông thường niên năm 2021.

4.6 Về phân chia lợi nhuận năm 2021

Năm 2021 lợi nhuận sau thuế của Công ty đạt 2.681.522.986 VNĐ, Công ty đã xây dựng phương án phân chia lợi nhuận trình Đại hội Cổ đông xem xét phê duyệt.

4.7 Về thù lao, lương và lợi ích khác của thành viên HĐQT

Công ty thực hiện chi trả thù lao, lương và các lợi ích khác cho thành viên HĐQT theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2021, cụ thể như sau:

Stt	Họ tên	Chức vụ	Thực hiện 2021	Ghi chú
1	Đoàn Duy Công	Chủ tịch HĐQT	60,000,000	
2	Trần Minh Tuấn	TV HĐQT	36,000,000	
3	Quách Văn Sơn	Giám đốc, TV HĐQT	393,404,400	
	Tổng cộng		489,404,400	

PHẦN II

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2022 CỦA HĐQT

Năm 2022 nền kinh tế vẫn chịu ảnh hưởng nặng nề do ảnh hưởng của đại dịch COVID 19 kéo dài, thị trường xăng dầu quốc tế tiếp tục diễn biến phức tạp khó lường. Bên cạnh đó tình hình thị trường xăng dầu trong nước diễn ra cạnh tranh ngày càng gay gắt, khốc liệt giữa các đầu mối xăng dầu.

Trên cơ sở nhận định tình hình chung, để vượt qua các khó khăn, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022, HĐQT Công ty định hướng kế hoạch hoạt động với các nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, hỗ trợ và giám sát hoạt động của HĐQT đối với Ban điều hành, công tác phối hợp giữa các thành viên HĐQT. Thường xuyên giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ của HĐQT theo đúng Nghị quyết ĐHCĐ năm 2021.

2. Nâng cao chất lượng phối hợp 3 bên giữa Đảng ủy – HĐQT – Ban điều hành nhằm phát huy tối đa sức mạnh tập thể, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo; giải quyết nhanh chóng, kịp thời mọi đề xuất kiến nghị của Ban điều hành nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất phát triển hoạt động SXKD của đơn vị.

3. Tiếp tục duy trì việc tổ chức định kỳ các cuộc họp HĐQT, tham gia đầy đủ các cuộc họp giao ban tháng/Quý với Ban điều hành, kịp thời giám sát, nắm bắt các khó khăn, vướng mắc và xây dựng các giải pháp định hướng, chỉ đạo Ban điều hành nâng cao hiệu quả SXKD nhằm hoàn thành tốt nhất mọi chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh 2020.

4. Chỉ đạo Ban điều hành tiếp tục nâng cao tính chủ động, trách nhiệm, chất lượng quản lý điều hành, tập trung mọi nguồn lực cho hoạt động SXKD của đơn vị cụ thể như sau:

4.1 Công tác kinh doanh xăng dầu:

- Xây dựng chính sách bán hàng của đơn vị phù hợp với chính sách chung của Tổng công ty và tình hình kinh doanh của đơn vị đảm bảo kinh doanh an toàn, hiệu quả tuân thủ các quy định của Tổng công ty, Nhà nước về kinh doanh xăng dầu, trong đó đặc biệt lưu ý công tác chuyển đổi hạ tầng phương thức kinh doanh mới để tối ưu hóa hiệu quả.

- Tổ chức kinh doanh xăng dầu theo địa bàn được phân công, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được Tổng công ty giao. Giữ vững ổn định thị phần và duy trì tốc độ phát triển sản lượng phù hợp với tăng trưởng chung của thị trường được phân công.

- Đảm bảo ổn định sản lượng tiêu thụ, kinh doanh có hiệu quả và an toàn về vốn, sản lượng kế hoạch 2022 là 72.000 m³; tập trung phát triển vùng thị trường được phân công theo hướng hiệu quả bền vững; hoàn thiện hệ thống phân phối trong đó gia tăng tỷ trọng tiêu thụ trực tiếp, đẩy mạnh sản lượng bán lẻ, bán khách hàng công nghiệp và đại lý trực tiếp.

- Nâng cao sản lượng kinh doanh tại Chi nhánh, khai thác tối đa hiệu quả Kho TCXD và phương tiện vận tải xăng dầu nhằm phục vụ tốt nhất cho hoạt động kinh doanh của Công ty cũng như nhu cầu của khách hàng, tăng tính cạnh tranh tiết giảm chi phí.

- Đẩy mạnh hoạt động phối hợp với nhà đầu tư PETROTECH Thái Bình và Tổng công ty vận hành an toàn và khai thác hiệu quả 02 dự án tại Kho: dự án xử lý Condensate Thái Bình và dự án Pha chế Xăng E5 nhằm tăng vòng quay và hiệu quả khai thác Kho TCXD.

- Giao kế hoạch SXKD năm 2022 của PVOIL Thái Bình với một số chỉ tiêu chính như sau:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2022	Ghi chú
I	Chỉ tiêu sản lượng			
1	Sản lượng xăng dầu			
1.1	Theo kênh tiêu thụ	m ³	72.000	
-	Bán buôn	m ³	35.000	
-	KHCN	m ³	13.000	
-	CHXD	m ³	24.000	
1.2	Sản lượng xăng E5	m ³	15.780	
1.3	Sản lượng PVOIL Easy	m ³	2.500	Đơn vị đầu mối
2	Sản lượng kinh doanh dầu mỡ nhờn PVOIL Lube	lít	47.000	
3	Sản lượng pha chế condensate	m ³	3.150	
II	Chỉ tiêu tài chính			
1	Doanh thu	Tỷ đồng	814,7	
2	Giá vốn	Tỷ đồng	766,9	
3	Lãi gộp	Tỷ đồng	47,8	
4	Chi phí	Tỷ đồng	44,8	
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	3,0	
6	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	109,0	
7	Tỷ suất LNTT/VĐL	%	3%	
8	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	208,5	Đây là số tạm tính, Đơn vị nộp theo quy định của Nhà nước.
III	Kế hoạch vốn đầu tư			
1	Đầu tư XDCB & mua sắm TTB	Tỷ đồng	5,9	100% vốn CSH

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2022	Ghi chú
2	Số CHXD phát triển trong năm	CHXD	2	
IV	Chỉ tiêu về lao động, tiền lương và đào tạo			
1	Lao động tăng/giảm (+/-) trong năm	Người	+8	
2	Tổng quỹ tiền lương dự kiến	Tỷ đồng	12,5	
3	Đào tạo			
-	Số học viên	Người	183	
-	Kinh phí đào tạo	Tr. đồng	222	

4.2. Công tác quản trị doanh nghiệp

- Tiếp tục chỉ đạo Ban điều hành tăng cường công tác quản lý toàn diện mọi mặt hoạt động của các CHXD trực thuộc và Kho TCXD, thực hiện nghiêm túc đề án 1114 và đề án 808, phối hợp giữa các phòng chức năng, chi nhánh trong kiểm tra giám sát hoạt động kinh doanh tại CHXD.

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển đội ngũ nguồn nhân lực, đẩy mạnh việc khoán lương, phân phối quỹ lương, quỹ thưởng theo kết quả thực hiện đánh giá KPIs.

- Liên tục rà soát, sửa đổi bổ sung hệ thống văn bản quản lý nội bộ cho phù hợp với thực tiễn và phục vụ tốt nhất hoạt động quản lý điều hành tại đơn vị.

- Xây dựng các phương án huy động vốn cho đầu tư kinh doanh tối ưu nhất, đồng thời tăng cường các biện pháp tiết giảm chi phí để nâng cao hiệu quả SXKD của đơn vị.

- Nâng cao chất lượng báo cáo, đáp ứng yêu cầu quản trị và công tác xây dựng kế hoạch sát với thực tế.

- Triển khai phát động thi đua lao động, sáng tạo trong sản xuất kinh doanh nhằm phát huy cải tiến, sáng kiến trong công việc... tăng năng suất lao động.

- Vận hành an toàn, hiệu quả dự án “Xử lý condensate Thái Bình” và dự án “pha chế xăng E5” tại kho trung chuyển xăng dầu Thái Bình; nhằm khai thác hiệu quả Kho.

- Tuân thủ tuyệt đối các quy định về an toàn – phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, đảm bảo an toàn cho con người và tài sản trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

4.3 Công tác quản trị rủi ro:

Tuyệt đối không để phát sinh nợ xấu trong hoạt động kinh doanh xăng dầu. Nâng cao chất lượng hướng dẫn, đôn đốc kiểm tra và giám sát hoạt động kinh doanh tại CHXD, Kho TCXD, Chi nhánh trong toàn hệ thống, đảm bảo hoạt động tại các CHXD, Kho TCXD an toàn hiệu quả.

4.4 Đối với công tác đầu tư phát triển hệ thống.

- Tập trung cho công tác phát triển hệ thống CHXD dưới nhiều hình thức với mục tiêu phát triển mới trong năm 2022 là 02 CHXD.

- Thường xuyên tiến hành rà soát, kiểm tra duy tu trang thiết bị, sửa chữa; mua sắm trang thiết bị máy móc cho Kho TCXD và các CHXD; phương tiện vận tải nhằm phục vụ cho hoạt động SXKD của Công ty an toàn và hiệu quả.

Trong bối cảnh hoạt động kinh doanh khó khăn, Công ty quyết tâm đảm bảo giữ vững ổn định đời sống vật chất và tinh thần cho Người lao động, hài hòa lợi ích của các cổ đông với mục tiêu phát triển của Công ty an toàn – hiệu quả.

Trước những khó khăn thách thức trong năm 2022, đề hoàn thành kế hoạch được giao, HĐQT đề nghị tập thể người lao động công ty hết sức nỗ lực, đoàn kết thống nhất phát huy sáng kiến phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 và các nhiệm vụ Đại hội cổ đông đặt ra, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho tập thể người lao động và đem lại giá trị gia tăng cho các cổ đông.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022 của HĐQT Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình. Rất mong nhận được sự tin tưởng ủng hộ của Quý vị Cổ đông.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- TCT DVN - CTCP (để b/c);
- Các TV HĐQT (để biết);
- Ban KS Công ty (để biết);
- Lưu: VT, NVT (01b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

+

Đoàn Duy Công