

Số: /BC - DKTB

Thái Bình, ngày tháng 04 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024, NHIỆM KỲ 2020-2025 VÀ
ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CP XĂNG DẦU DẦU KHÍ THÁI BÌNH

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình.

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Xăng dầu Dầu khí Thái Bình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và ban hành ngày 15 tháng 11 năm 2010 và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua việc sửa đổi bổ sung ngày 29/04/2021 và các văn bản/quyết định sửa đổi, bổ sung khác;

Căn cứ Quy chế làm việc của HĐQT Công ty;

Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình (PVOIL Thái Bình) xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) kết quả hoạt động năm 2024 và định hướng hoạt động năm 2025 như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024 & NHIỆM KỲ 2020-2025

Năm 2024 nền kinh tế trong nước tăng trưởng chậm, cùng với đó là diễn biến phức tạp của thị trường xăng dầu trong và ngoài nước. Thị trường Thái Bình vấp phải sự cạnh tranh khốc liệt từ các đơn vị trong ngành như Petrolimex, Sông Vân, Hoàng Trọng... mức chiết khấu cho khách hàng của họ thường xuyên cao hơn của Công ty khiến cho mức độ cạnh tranh càng gay gắt. Lợi thế cạnh tranh nghiêng về các đơn vị có điều kiện cơ sở vật chất hạ tầng kinh doanh xăng dầu đồng bộ.

Trước bối cảnh đó, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát, định hướng và tháo gỡ khó khăn trong hoạt động điều hành năm 2024 của Công ty. Hoạt động SXKD năm 2024 của PVOIL Thái Bình đã đạt được nhiều kết quả tốt so với kế hoạch đề ra.

1. Tình hình nhân sự của HĐQT năm 2024

Năm 2024, Hội đồng quản trị PVOIL Thái Bình hoạt động với cơ cấu nhân sự bao gồm 03 thành viên trong đó có 01 TV kiêm nhiệm Giám đốc trực tiếp điều hành Công ty. Trong quá trình triển khai thực hiện, HĐQT Công ty đã có sự trao đổi, thống nhất trong phương thức hoạt động chỉ đạo, điều hành.

2. Đánh giá công tác tổ chức các cuộc họp định kỳ của HĐQT

Năm 2024, HĐQT đã hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được quy định tại Điều lệ PVOIL Thái Bình và Luật doanh nghiệp; bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ và tình hình thực tế để lãnh đạo các mặt hoạt động của PVOIL Thái Bình. HĐQT bên cạnh việc thường xuyên tham gia các cuộc họp giao ban hàng tháng/quý với Ban điều hành Công ty, HĐQT Công ty đã tổ chức họp định kỳ hàng quý để xem xét các kiến nghị, đề xuất của Ban điều hành. Các vấn đề lớn, quan trọng đã được HĐQT phê duyệt thông qua trong năm 2024 trên cơ sở đề xuất của Ban điều hành và ý kiến của các thành viên HĐQT như:

- Phê duyệt Về việc sử dụng quỹ tiền lương của CBQL năm 2023 còn lại chỉ cho CBCNV Công ty.
- Phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty.
- Phê duyệt phương án vay tài trợ vốn lưu động.
- Phê duyệt đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024.
- Thông qua các hợp đồng, giao dịch giữa Công ty Cổ phần Xăng dầu Dầu khí Thái Bình với Người có liên quan.
- Phê duyệt kế hoạch lao động năm 2024 của Công ty Cổ phần Xăng dầu Dầu khí Thái Bình
- Phê duyệt về việc sử dụng Quỹ thưởng Người quản lý Công ty
- Phê duyệt về việc bổ nhiệm lại cán bộ quản lý của Công ty.

3. Đánh giá kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT và công tác giám sát, phối hợp của HĐQT với Ban điều hành và các tổ chức đoàn thể trong năm 2024 và nhiệm kỳ 2020-2025

3.1. Kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT

- **Ông Đoàn Duy Công- Chủ tịch HĐQT:** Ông Đoàn Duy Công đã thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với tinh thần trách nhiệm cao; luôn phát huy tinh thần độc lập, sáng tạo cũng như tập hợp sức mạnh tập thể trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của PVOIL Thái Bình; tuân thủ đầy đủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ PVOIL Thái Bình liên quan đến quyền và nghĩa vụ của HĐQT/Chủ tịch HĐQT.

- **Ông Quách Văn Sơn- Thành viên HĐQT, Giám đốc:** Ông Quách Văn Sơn được giao thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Giám đốc Công ty- Người đại diện theo Pháp luật của Công ty. Trong năm 2024 và nhiệm kỳ 2020-2025, Ông Quách Văn Sơn đã thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được giao, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt vai trò điều hành hoạt động kinh doanh của PVOIL Thái Bình theo đúng các mục tiêu, định hướng của ĐHĐCĐ và HĐQT; đã hoàn thành tốt kế hoạch SXKD trong năm.

- **Ông Trần Minh Tuấn- Thành viên HĐQT không điều hành:** Ông Trần Minh Tuấn thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được quy định tại Điều lệ PVOIL Thái Bình, có nhiều đóng góp tích cực cho hoạt động của HĐQT; tham

gia đầy đủ các cuộc họp và tham gia ý kiến, biểu quyết độc lập về các vấn đề cần sự quyết định của HĐQT.

Đánh giá về hoạt động của HĐQT PVOIL Thái Bình năm 2024 và nhiệm kỳ 2020-2025, thành viên HĐQT không điều hành nhận thấy: HĐQT của PVOIL Thái Bình đã làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, tuân thủ các quy định đối với Công ty. HĐQT đã tổ chức đầy đủ các cuộc họp định kỳ, tổ chức lấy ý kiến các thành viên tại các cuộc họp trực tiếp hoặc bằng văn bản để thông qua các vấn đề theo thẩm quyền, thường xuyên chỉ đạo, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT.

3.2. Đối với Ban điều hành

Theo phân công công việc, từng thành viên HĐQT đã phối hợp, chỉ đạo và định hướng cho Ban điều hành tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo từng lĩnh vực trong hoạt động SXKD đảm bảo tuân thủ đúng quy chế, quy định quản lý của Tổng công ty và Công ty.

Trong quá trình quản lý, điều hành hoạt động SXKD, Ban điều hành đã triển khai nghiêm túc và đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT ban hành trong năm, đồng thời thực hiện tốt vai trò tham mưu cho các quyết sách của HĐQT. Các thành viên Ban điều hành phối hợp chặt chẽ và sâu sát trong chỉ đạo, đảm bảo hoạt động SXKD của đơn vị thông suốt và hiệu quả.

3.3. Đối với Ban kiểm soát

HĐQT phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Định kỳ hàng tháng, quý, Ban kiểm soát đều duy trì báo cáo đánh giá hoạt động của Ban điều hành đồng thời đưa ra các cảnh báo rủi ro trong hoạt động SXKD của đơn vị để Ban điều hành có biện pháp khắc phục, phòng ngừa phù hợp.

3.4. Đối với tổ chức đoàn thể.

HĐQT luôn tuân thủ đúng quy chế phối hợp với Đảng ủy, quy chế phân cấp trong quản lý cán bộ, thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ trong phạm vi phân cấp. Đối với các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, HĐQT luôn quan tâm tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể hoạt động tốt, chăm lo, động viên khích lệ đời sống CBCNV Công ty.

4. Đánh giá tình hình hoạt động của PVOIL Thái Bình trong năm 2024 và nhiệm kỳ 2020-2025

- Bảng các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản năm 2024

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024	TH năm 2024	Tỷ lệ %	
						TH 2024/ KH 2024	TH 2024/ TH 2023
1	Kinh doanh xăng dầu	Nghìn m3	124,95	118,00	144,40	122%	116%

2	Tổng doanh thu	tỷ đồng	2.216,52	1.816,90	2.410,59	132%	110%
3	LNTT	Tỷ đồng	4,32	1,5	1,80	120%	42%
4	Nộp NSNN	tỷ đồng	186,4	183,2	196,57	107%	105%
5	Đầu tư CHXD	CHXD	3	2	2	100%	67%

4.1 Về thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh

Đầu năm 2024, HĐQT PVOIL Thái Bình đã phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty và thực hiện báo cáo Đại hội cổ đông thông qua một số chỉ tiêu kế hoạch chính.

Đối với hoạt động kinh doanh xăng dầu, PVOIL Thái Bình đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh cơ bản: tổng sản lượng thực hiện: 144,4 nghìn m³ đạt 122% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 1,8 tỷ đồng hoàn thành 120% kế hoạch.

Đối với các hoạt động kinh doanh khác ngoài xăng dầu: Đơn vị đã phát triển thêm các sản phẩm kinh doanh phụ trợ khác như đạm, nhớt, trạm sạc điện ngoài ra đơn vị cũng đang tích cực triển khai kinh doanh sản phẩm TBSol 200 và TB White Spirit. Tổng doanh thu từ các hoạt động này đã góp phần đa dạng hóa loại hình kinh doanh và đóng góp vào hiệu quả kinh doanh chung của Công ty.

4.2. Về phát triển các kênh bán hàng.

HĐQT đã giám sát, chỉ đạo Công ty đẩy mạnh công tác bán hàng, tập trung vào các kênh tiêu thụ trực tiếp theo đúng định hướng hoạt động năm 2024. Hệ thống phân phối được duy trì ổn định, bên cạnh khối bán lẻ, Công ty cũng đẩy mạnh công tác thị trường, tìm kiếm cơ hội hợp tác và mở rộng bán hàng cho mạng lưới khách hàng công nghiệp với kết quả cụ thể các kênh bán hàng xăng dầu và một số loại hàng hóa cụ thể như sau:

STT	Các kênh bán hàng	Đvt	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024	TH năm 2024	Tỷ lệ %	
						TH 2024/ KH 2024	TH 2024/ TH 2023
1	Kinh doanh xăng dầu	Nghìn m3	124,95	118,00	144,40	122%	116%
	- Bán buôn	"	73,67	68,50	92,14	135%	125%
	- KHCVN	"	15,58	14,50	13,73	95%	88%
	- CHXD	"	35,69	35,00	38,53	110%	108%
2	- Kinh doanh DMN	lít	49.073	47.000	49.329	105%	101%
4	- Kinh doanh phân bón	tấn	505	600	533	89%	106%
5	- Sản lượng Condensate	m3	2.372	2.156	1.633	76%	69%

4.3 Về công tác đầu tư, phát triển hệ thống

- Dự án mới phát triển CHXD: Công tác đầu tư tiếp tục được đẩy mạnh trong năm, PVOIL Thái Bình đã hoàn thành kế hoạch phát triển mới 02 CHXD, nâng tổng số CHXD đang hoạt động lên là 24 CHXD.

- Công tác cải tạo, sửa chữa:

+ Sửa chữa, khắc phục kịp thời các sự cố hỏng hóc về thiết bị tại các CHXD và Kho TCXD, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty không bị ảnh hưởng, đáp ứng các tiêu chí của đề án 1114 và đề án 808;

+ Hoàn thiện việc nâng cấp trụ bơm cho các CHXD đáp ứng yêu cầu xuất hóa đơn cho từng lần bán hàng của cơ quan thuế;

+ Sửa chữa các hạng mục tại Kho TCXD đảm bảo theo tiêu chí của đề án 808.

- Công tác ATPCCN: Thực hiện đầy đủ nội quy, quy định về an toàn PCCN của Nhà nước, Tổng công ty và Công ty.

4.4 Về công tác quản lý rủi ro và công nợ xấu:

HĐQT đã tăng cường công tác giám sát, chỉ đạo việc quản lý rủi ro, xử lý nợ xấu và ngăn chặn nợ quá hạn phát sinh. Công ty thường xuyên rà soát đối chiếu công nợ khách hàng bán buôn, bán lẻ kịp thời cảnh báo có biện pháp phòng ngừa đối với công nợ phát sinh rủi ro.

4.5 Về công tác quản trị doanh nghiệp.

Năm 2024, HĐQT đã tập trung chỉ đạo tốt công tác quản trị tại đơn vị, kết quả thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- HĐQT đã phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty, đồng thời chỉ đạo Ban điều hành triển khai giao kế hoạch đến từng đơn vị gắn liền với việc kiểm tra giám sát, nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của toàn đơn vị.

- HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai hoạt động kinh doanh của đơn vị theo chính sách bán hàng của Tổng công ty Dầu Việt Nam-CTCP, triển khai tốt Đề án 1114 tại CHXD và Đề án 808 tại Kho TCXD thông qua việc kiểm tra định kỳ/ đợt xuất, xây dựng thang điểm và tổ chức đánh giá định kỳ, gắn kết quả đánh giá với công tác thi đua khen thưởng.

- **Đối với công tác ATPCCN:** HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành thực hiện đầy đủ các quy định về an toàn PCCN của Nhà nước, Tổng công ty và Công ty. Công tác đào tạo, cấp phát trang thiết bị dụng cụ, bảo hộ lao động cho toàn hệ thống được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định của Công ty;

+ Thực hiện đầy đủ các quy định về an toàn PCCN của Nhà nước, Tổng công ty và Công ty. Công tác đào tạo, cấp phát trang thiết bị dụng cụ, bảo hộ lao động cho toàn hệ thống được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định của Công ty;

+ Làm việc với đoàn thanh tra Cục PCCC: Kết quả đảm bảo tuân thủ các quy định về PCCC;

+ Phối hợp Phòng cảnh sát PCCC&CNCH công an tỉnh tuyên truyền bồi dưỡng nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy và thực tập phương án phòng cháy chữa cháy cho 104 người CBCNV làm việc tại Công ty theo đúng quy định của luật PCCC;

+ Thực hiện báo cáo định kỳ công tác PCCC cho Phòng cảnh sát PCCC&CNCH công an tỉnh Thái Bình và Hưng yên.

- **Đối với công tác cán bộ:** HĐQT tuân thủ đúng quy chế phối hợp với Đảng, quy chế phân cấp trong quản lý cán bộ, thực hiện rà soát đánh giá các cán bộ trong phạm vi phân cấp quản lý của HĐQT. Công ty đã thực hiện bổ nhiệm:

+ bổ nhiệm 01 chức danh Phó Kho Trung chuyên, 01 Phó Phòng KHĐT&AT.

+ bổ nhiệm lại 01 chức danh Phó Phòng Kinh doanh, 01 Phó Giám đốc Chi nhánh Hưng Yên.

- Công tác đào tạo nội bộ cũng được HĐQT quan tâm, chỉ đạo sát sao, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Công ty. Trong năm 2024 Công ty thực hiện đào tạo 136 lượt người với tổng kinh phí 173,26 triệu đồng;

- Chỉ đạo rà soát sửa đổi, bổ sung hệ thống văn bản quy trình, quy chế, quy định nội bộ phục vụ tốt nhất yêu cầu quản lý của Công ty.

- Chỉ đạo Ban điều hành chuẩn bị tốt công tác Đại hội cổ đông thường niên năm 2024.

4.6 Về phân chia lợi nhuận năm 2024

Năm 2024 lợi nhuận sau thuế TNDN của Công ty đạt 1.398 triệu đồng, Công ty đã xây dựng phương án phân chia lợi nhuận trình Đại hội Cổ đông xem xét phê duyệt.

4.7 Về Giao dịch cổ phiếu liên quan đến người nội bộ

Không có.

4.8. Các giao dịch nội bộ giữa các đơn vị có liên quan

Các giao dịch giữa Công ty CP Xăng dầu dầu khí Thái Bình với Công ty khác mà thành viên HĐQT là người quản lý doanh nghiệp: Hiện nay, Ông Đoàn Duy Công - Chủ tịch HĐQT Công ty; đồng thời kiêm nhiệm Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Dịch vụ Dầu khí Thái Bình (PSC thái Bình). Trong năm 2024, giữa PVOIL Thái Bình và Công ty này có các giao dịch mua/bán xăng dầu, Nước khoáng, nước giải khát; thuê nhà và phí dịch vụ tham gia chương trình khách hàng thành viên (PVOIL EASY); cụ thể là:

Đơn vị tính: Đồng

Tổng giá trị các giao dịch	Mua hàng	Bán hàng EASY	Thuê văn phòng và chi phí liên quan
PSC Thái Bình	254.891.664	1.180.086.606	606.807.341

Về giá trị giao dịch với các bên liên quan khác được thể hiện dưới bảng sau:

STT	Tên đơn vị	Giá trị mua hàng hóa dịch vụ năm 2024 (VND)	Giá trị bán hàng hóa dịch vụ năm 2024 (VND)
1	TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM -CTCP	2.273.380.868.058	11.669.375.897
2	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ PVOIL HẢI PHÒNG	19.533.192.911	46.903.530.930
3	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ HÀ NỘI	25.945.636	67.238.427.902
4	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ CÁI LÂN (PVOIL CÁI LÂN)	501.553.225	
5	TỔNG CÔNG TY THƯƠNG MẠI KỸ THUẬT VÀ ĐẦU TƯ - CTCP (PETEC)	1.972.519.280	2.067.273
6	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ VŨNG ÁNG	18.948.031.545	1.861.042
7	CÔNG TY TNHH MTV XĂNG DẦU DẦU KHÍ THANH HÓA	2.251.956.091	15.764.214.072
8	CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI XUẤT NHẬP KHẨU THỦ ĐỨC	14.538.682	222.545
9	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ PVOIL MIỀN TRUNG	3.914.800	2.998.977.905
10	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ VŨNG TÀU	-	3.846.273
11	CÔNG TY CỔ PHẦN DẦU KHÍ MÊKÔNG	118.091	45.273
12	CÔNG TY TNHH MTV XĂNG DẦU DẦU KHÍ BẠC LIÊU		11.591
13	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ TÂY NINH	31.376.818.182	
14	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ BÌNH THUẬN		138.274
15	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ SÀI GÒN	27.848.353	56.046
16	CÔNG TY CỔ PHẦN XĂNG DẦU DẦU KHÍ PHÚ YÊN (PVOIL PHÚ YÊN)	1.692.088.044	2.281.773
17	CÔNG TY TNHH MTV VẬN TẢI XĂNG DẦU DẦU KHÍ VIỆT NAM (PVOIL TP ANIS)	5.978.152.114	990.000.000
18	CÔNG TY CP SẢN XUẤT VÀ CHẾ BIẾN DẦU KHÍ PHÚ MỸ (PVOIL PHÚ MỸ)		77.800.800
19	CÔNG TY CP DẦU NHỒN PVOIL (PVOIL LUBE)	2.398.164.404	
	Tổng cộng:	2.358.105.709.416	145.652.857.596

4.9 Về thù lao, lương và lợi ích khác của thành viên HĐQT

Công ty thực hiện chi trả thù lao, lương và các lợi ích khác cho thành viên HĐQT theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024, cụ thể như sau:

DVT: VND

Stt	Họ tên	Chức vụ	Thực hiện 2024	Ghi chú
1	Đoàn Duy Công	Chủ tịch HĐQT	123.000.000	
2	Trần Minh Tuấn	TV HĐQT	45.000.000	
3	Quách Văn Sơn	Giám đốc, TV HĐQT	570.107.700	
	Tổng cộng		738.107.700	

4.10. Kết quả hoạt động kinh doanh chính trong nhiệm kỳ 2020-2025

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong giai đoạn 2020-2025 gặp nhiều khó khăn thách thức do bối cảnh biến động của tình hình chính trị- kinh tế trong và ngoài nước đặc biệt năm 2020 do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Tuy nhiên dưới sự chỉ đạo điều hành của HĐQT, Ban giám đốc Công ty kết quả kinh doanh trong giai đoạn 2020-2024 đều thể hiện sự tăng trưởng rõ rệt qua từng năm về các chỉ tiêu cơ bản như sản lượng kinh doanh xăng dầu, doanh thu, lợi nhuận. HĐQT Công ty tự đánh giá hoàn thành tốt vai trò nhiệm vụ của mình và tự nhận còn nhiều hạn chế cần khắc phục để trong thời gian tới công tác chỉ đạo điều hành được tốt hơn hoàn thành kế hoạch SXKD hàng năm góp phần gia tăng lợi nhuận, cổ tức, đáp ứng lại niềm tin của cổ đông giao phó.

Một số kết quả sản xuất kinh doanh chính giai đoạn 2020-2025

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tỷ lệ %tăng trưởng 2024/2020
Sản lượng	<i>m3</i>	57.765	75.051	94.307	124.947	144.399	150%
Kênh Đại Lý/KHCN	<i>m3</i>	35.367	53.948	64.136	89.256	106.000	203%
Kênh CHXD	<i>m3</i>	22.398	21.103	30.170	35.690	38.529	72%
BQ SLCHXD/tháng	<i>m3</i>	110	103,4	134	146	138	25,5%
Doanh thu	<i>Tỷ đồng</i>	547	978	2.038	2.216	2.410	340%
Lợi nhuận trước thuế	<i>Tỷ đồng</i>	-0,73	3,25	3,50	4,32	1,8	247%
Nộp Ngân sách	<i>Tỷ đồng</i>	141	208,6	151,5	186,6	196,5	39%

PHẦN II

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HĐQT

Dự báo tình hình năm 2025 còn nhiều khó khăn, thách thức đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Đứng trước tình hình đó PVOIL Thái Bình đề ra một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, hỗ trợ và giám sát hoạt động của HĐQT đối với Ban điều hành, công tác phối hợp giữa các thành viên HĐQT. Thường xuyên giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ của HĐQT theo đúng Nghị quyết ĐHCĐ năm 2025.

2. Nâng cao chất lượng phối hợp 3 bên giữa Đảng ủy – HĐQT – Ban điều hành nhằm phát huy tối đa sức mạnh tập thể, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo; giải quyết nhanh chóng, kịp thời mọi đề xuất kiến nghị của Ban điều hành nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất phát triển hoạt động SXKD của đơn vị.

3. Tiếp tục duy trì việc tổ chức định kỳ các cuộc họp HĐQT, tham gia đầy đủ các cuộc họp giao ban tháng/Quý với Ban điều hành, kịp thời giám sát, nắm bắt các khó khăn, vướng mắc và xây dựng các giải pháp định hướng, chỉ đạo Ban điều hành nâng cao hiệu quả SXKD nhằm hoàn thành tốt nhất mọi chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh 2024.

4. Chỉ đạo Ban điều hành tiếp tục nâng cao tính chủ động, trách nhiệm, chất lượng quản lý điều hành, tập trung mọi nguồn lực cho hoạt động SXKD của đơn vị cụ thể như sau:

4.1 Công tác kinh doanh xăng dầu:

- Xây dựng chính sách bán hàng của đơn vị phù hợp với chính sách chung của Tổng công ty và tình hình kinh doanh của đơn vị đảm bảo kinh doanh an toàn, hiệu quả tuân thủ các quy định của Tổng công ty, Nhà nước về kinh doanh xăng dầu, trong đó đặc biệt lưu ý công tác chuyển đổi hạ tầng phương thức kinh doanh mới để tối ưu hóa hiệu quả.

- Tổ chức kinh doanh xăng dầu theo địa bàn được phân công, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được Tổng công ty giao. Giữ vững ổn định thị phần và duy trì tốc độ phát triển sản lượng phù hợp với tăng trưởng chung của thị trường được phân công.

- Đảm bảo ổn định sản lượng tiêu thụ, kinh doanh có hiệu quả và an toàn về vốn, sản lượng kế hoạch 2025 là 138.000 m³; tập trung phát triển vùng thị trường được phân công theo hướng hiệu quả bền vững; hoàn thiện hệ thống phân phối trong đó gia tăng tỷ trọng tiêu thụ trực tiếp, đẩy mạnh sản lượng bán lẻ, bán khách hàng công nghiệp và đại lý trực tiếp.

- Nâng cao sản lượng kinh doanh tại Chi nhánh, khai thác tối đa hiệu quả Kho TCXD và phương tiện vận tải xăng dầu nhằm phục vụ tốt nhất cho hoạt động kinh

doanh của Công ty cũng như nhu cầu của khách hàng, tăng tính cạnh tranh tiết giảm chi phí.

- Đẩy mạnh hoạt động phối hợp với nhà đầu tư PETROTECH Thái Bình và Tổng công ty vận hành an toàn và khai thác hiệu quả 02 dự án tại Kho: dự án xử lý Condensate Thái Bình và dự án Pha chế Xăng E5 nhằm tăng vòng quay và hiệu quả khai thác Kho TCXD.

- Giao kế hoạch SXKD năm 2025 của PVOIL Thái Bình với một số chỉ tiêu chính như sau:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2025	Ghi chú
I	Chỉ tiêu sản lượng			
1	Sản lượng xăng dầu	m ³	138.000	
1.1	Theo kênh tiêu thụ			
-	Bán buôn	m ³	85.000	
-	KHCN	m ³	14.500	
-	CHXD	m ³	38.500	
1.2	Sản lượng PVOIL Easy	m ³	3.650	Đơn vị đầu mỗi
2	Sản lượng kinh doanh dầu mỡ nhờn PVOIL Lube	lít	47.000	
3	Sản lượng condensate pha chế	m ³	1.214	
II	Chỉ tiêu tài chính			
1	Doanh thu	Tỷ đồng	2.112,9	
-	Kinh doanh xăng dầu & condensate	Tỷ đồng	2.099,4	
-	Kinh doanh hàng hóa, dịch vụ khác	Tỷ đồng	13,5	
2	Giá vốn	Tỷ đồng	2.034,2	
-	Kinh doanh xăng dầu & condensate	Tỷ đồng	2.027,1	
-	Kinh doanh hàng hóa, dịch vụ khác	Tỷ đồng	7,1	
3	Lãi gộp	Tỷ đồng	78,7	
-	Kinh doanh xăng dầu & condensate	Tỷ đồng	72,3	
-	Kinh doanh hàng hóa, dịch vụ khác	Tỷ đồng	6,4	
4	Chi phí	Tỷ đồng	74,7	
-	Kinh doanh xăng dầu & condensate	Tỷ đồng	70,6	Bình quân 512 đồng/lít
	+ Chi phí cố định	Tỷ đồng	49,7	
	+ Chi phí biến đổi	Tỷ đồng	20,9	
-	Kinh doanh hàng hóa, dịch vụ khác	Tỷ đồng	4,1	
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	4,0	
-	Kinh doanh xăng dầu & condensate	Tỷ đồng	1,7	
-	Kinh doanh hàng hóa, dịch vụ khác	Tỷ đồng	2,3	Trong đó LN từ cung cấp dịch vụ cho V-Green tại các CHXD là 2,2 tỷ đồng
6	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	109,0	
7	Tỷ suất LN/TT/VĐL	%	3,7%	

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2025	Ghi chú
8	Các khoản nộp NSNN	Tỷ đồng	198,5	Đây là số tạm tính, Đơn vị thực hiện nộp theo quy định của Nhà nước.
III	Kế hoạch vốn đầu tư			
1	Đầu tư XDCB & mua sắm TTB	Tỷ đồng	25,00	
-	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	24,25	
-	Vốn vay và huy động khác	Tỷ đồng	0,75	
2	Số CHXD phát triển trong năm	Tối thiểu 02 CHXD		Theo nhiều hình thức: thuê dài hạn, tự đầu tư, hợp tác đầu tư, giới thiệu cơ hội để Tổng công ty đầu tư thành công...
IV	Chỉ tiêu về lao động, tiền lương và đào tạo			
1	Lao động tăng/giảm (+/-) trong năm	Người	+8	
2	Tổng quỹ tiền lương tạm tính	Tỷ đồng	21,43	
3	Đào tạo			
-	Số học viên	Người	102	
-	Kinh phí đào tạo	Tr. đồng	104,0	

4.2. Công tác quản trị doanh nghiệp

- Tiếp tục chỉ đạo Ban điều hành tăng cường công tác quản lý toàn diện mọi mặt hoạt động của các CHXD trực thuộc và Kho TCXD, thực hiện nghiêm túc đề án 1114 và đề án 808, phối hợp giữa các phòng chức năng, chi nhánh trong kiểm tra giám sát hoạt động kinh doanh tại CHXD.

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển đội ngũ nguồn nhân lực, đẩy mạnh việc khoán lương, phân phối quỹ lương, quỹ thưởng theo kết quả thực hiện đánh giá KPIs.

- Liên tục rà soát, sửa đổi bổ sung hệ thống văn bản quản lý nội bộ cho phù hợp với thực tiễn và phục vụ tốt nhất hoạt động quản lý điều hành tại đơn vị.

- Xây dựng các phương án huy động vốn cho đầu tư kinh doanh tối ưu nhất, đồng thời tăng cường các biện pháp tiết giảm chi phí để nâng cao hiệu quả SXKD của đơn vị.

- Nâng cao chất lượng báo cáo, đáp ứng yêu cầu quản trị và công tác xây dựng kế hoạch sát với thực tế.

- Triển khai phát động thi đua lao động, sáng tạo trong sản xuất kinh doanh nhằm phát huy cải tiến, sáng kiến trong công việc... tăng năng suất lao động.

- Vận hành an toàn, hiệu quả dự án “Xử lý condensate Thái Bình” và dự án “pha chế xăng E5” tại kho trung chuyển xăng dầu Thái Bình; nhằm khai thác hiệu quả Kho.

- Tuân thủ tuyệt đối các quy định về an toàn – phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, đảm bảo an toàn cho con người và tài sản trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

4.3 Công tác quản trị rủi ro:

Tuyệt đối không để phát sinh nợ xấu trong hoạt động kinh doanh xăng dầu. Nâng cao chất lượng hướng dẫn, đôn đốc kiểm tra và giám sát hoạt động kinh doanh tại CHXD, Kho TCXD, Chi nhánh trong toàn hệ thống, đảm bảo hoạt động tại các CHXD, Kho TCXD an toàn hiệu quả.

4.4 Đối với công tác đầu tư phát triển hệ thống.

- Tập trung cho công tác phát triển hệ thống CHXD dưới nhiều hình thức với mục tiêu phát triển mới trong năm 2025 là 02 CHXD.

- Thường xuyên tiến hành rà soát, kiểm tra duy tu trang thiết bị, sửa chữa; mua sắm trang thiết bị máy móc cho Kho TCXD và các CHXD; phương tiện vận tải nhằm phục vụ cho hoạt động SXKD của Công ty an toàn và hiệu quả.

Trong bối cảnh hoạt động kinh doanh khó khăn, Công ty quyết tâm đảm bảo giữ vững ổn định đời sống vật chất và tinh thần cho Người lao động, hài hòa lợi ích của các cổ đông với mục tiêu phát triển của Công ty an toàn – hiệu quả.

Trước những khó khăn thách thức trong năm 2025, để hoàn thành kế hoạch được giao, HĐQT đề nghị tập thể người lao động công ty hết sức nỗ lực, đoàn kết thống nhất phát huy sáng kiến phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 và các nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông đặt ra, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho tập thể người lao động và đem lại giá trị gia tăng cho các cổ đông.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và định hướng hoạt động năm 2025 của HĐQT Công ty CP Xăng dầu Dầu khí Thái Bình. Rất mong nhận được sự tin tưởng ủng hộ của Quý vị Cổ đông.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- TCT DVN - CTCP (để b/c);
- Các TV HĐQT (để biết);
- Ban KS Công ty (để biết);
- Lưu: VT, NTT (01b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đoàn Duy Công